

## **Fachkräfte in Bayern sichern:**

### **Start der Initiative „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“**

**München, Mai 2013. In der Diskussion um die Sicherung von Fachkräften spielt der Ausbau familienbewusster Strukturen eine besonders wichtige Rolle. Die Frage der Vereinbarkeit von Familie und Beruf betrifft viele Beschäftigte, insbesondere Mütter und Väter sowie pflegende Angehörige.** Aktuell kehren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die aus familiären Gründen pausieren, zum Teil spät oder gar nicht in das Unternehmen zurück. Mit ihnen gehen Kompetenz und langjährige Erfahrung verloren. Unter dem Leitgedanken „Chancen eröffnen, Fachkräfte sichern“ unterstützt die Initiative „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“ des Bayerischen Arbeitsministeriums Unternehmen dabei, mit einer lebensphasenorientierten Personalpolitik und einer familiengerechten Unternehmenskultur Maßnahmen für die Sicherung ihrer Fachkräfte zu ergreifen und so langfristig wettbewerbsfähig zu bleiben.

### **Professionelle Beratung**

Bayerns Arbeitsministerin Christine Haderthauer: „Bayerische Unternehmen können sich im Rahmen der Initiative ab sofort zu Beratungen durch ein Expertenteam anmelden. Die Beratung und Begleitung sind für die teilnehmenden Unternehmen kostenlos und ich appelliere an die bayerischen Betriebe, sich dieses Angebot nicht entgehen zu lassen. Denn gerade vor dem Hintergrund des demografischen Wandels ist gelebte Familienfreundlichkeit ein entscheidender Wettbewerbsfaktor auf dem Arbeitsmarkt: Wo sie auf der Strecke bleibt, gehen kluge Köpfe zur familienfreundlichen Konkurrenz!“

### **Win-win-Situation für Unternehmen**

Eine an den Lebensphasen der Beschäftigten orientierte Unternehmenskultur sorgt für Vereinbarkeit von Familie und Beruf, zum Beispiel über flexible Arbeitszeiten, Telearbeitsplätze oder andere familienfreundliche Modelle. So wird die Fluktuation verringert und ein Anreiz geschaffen, schneller in die Erwerbstätigkeit zurückzukommen. Unternehmen können sich so langjähriges Know-how der Beschäftigten sichern. Gleichzeitig verringern sich Aufwand und Kosten für die Wiederbeschaffung von Personal. So haben Studien ergeben, dass familienfreundliche Maßnahmen einen beeindruckenden „return on investment“ von 25 % bringen können. Wer zudem auf der Suche nach weiteren Fach- und Führungskräften ist, fährt mit einer zukunftsorientierten Unternehmenskultur gleich einen wertvollen Bonus bei den potentiellen Bewerberinnen und Bewerbern ein.

### **Mit Fachkräften im Wettbewerb bestehen**

Unternehmen, die sich den erweiterten, an Lebensphasen orientierten Bedürfnissen der Beschäftigten öffnen, bestehen im Wettbewerb um die besten Köpfe. Im Auftrag des bayerischen Arbeitsministeriums beraten und begleiten erfahrene Coaches der GIB Gesellschaft für Innovationsforschung und Beratung mbH sowie der pme Familienservice GmbH interessierte bayerische Unternehmen auf dem Weg in eine frauen- und familienfreundliche Zukunft. Weiterführende Informationen und das Anmeldeformular für eine Beratung stehen im Internet unter [www.kompetenzgewinn.bayern.de](http://www.kompetenzgewinn.bayern.de) zur Verfügung.

### **Finanziert aus Europäischem Sozialfonds und Landesmitteln**

Die Initiative „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“ wird aus dem Europäischen Sozialfonds (ESF) und aus Landesmitteln finanziert.

Mit dem ESF unterstützt die Europäische Union die Arbeitsmarktpolitik ihrer Mitgliedstaaten. Gefördert werden Initiativen und Projekte, die die Qualifikation von arbeitslosen Menschen wie von Beschäftigten verbessern und die zusätzliche Ausbildungsplätze schaffen. Außerdem unterstützt der ESF Projekte, die die Chancengleichheit erhöhen, die soziale Eingliederung stärken sowie das Unternehmertum fördern und dabei die grenzüberschreitende Beschäftigung ausbauen. Von 2007 bis 2013 stehen rund 310 Millionen Euro an Fördergeldern für bayerische Projekte zur Verfügung. Informationen unter [www.esf.bayern.de](http://www.esf.bayern.de).

### **Pressekontakt:**

c/o trio-group münchen

Linprunstraße 16

80335 München

Telefon: (089) 31 90 93-77

E-Mail: [kompetenzgewinn@trio-group.de](mailto:kompetenzgewinn@trio-group.de)