

Presstext vom 12.07.2016

Bayern macht sich stark für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie – wie die imbus AG aus Möhrendorf davon profitiert

Über 130 Betriebe in Bayern wurden seit Juni 2012 mit der Initiative „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen. Chancen eröffnen, Fachkräfte sichern“ beraten, wie eine zukunftsorientierte familienfreundliche Personalpolitik aussehen kann, um mit einer modernen Unternehmenskultur im Wettbewerb um fähige Köpfe gerüstet zu sein. Mit Hilfe erfahrener Coaches wurden für die Unternehmen individuelle, frauen- und familienfreundliche Maßnahmen entwickelt und integriert.

Eines dieser innovativen Unternehmen ist die imbus AG aus Möhrendorf bei Erlangen. Das Unternehmen hat sich seit seiner Gründung im Jahr 1992 als einer der führenden Lösungspartner für professionelles Testen und intelligente Qualitätssicherung von Software etabliert. Darüber hinaus arbeiten die imbus-Testexperten in verschiedenen nationalen und internationalen Fachverbänden und Gremien, wie z.B. DIN/ISO, aktiv an der Weiterentwicklung der Fachdisziplin „Softwaretest“ mit.

Der Erfolg von imbus fußt auf dem Knowhow und Erfahrungswissen seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dem Vorstand liegt viel daran, möglichst auf die Wünsche der Beschäftigten einzugehen, um diese qualifizierten Fachkräfte langfristig an das Unternehmen zu binden. „imbus setzt seit seiner Gründung auf familienfreundliche Rahmenbedingungen – nicht zuletzt, weil wir selbst Familien haben und die Situation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gut nachvollziehen können“, erklärt Vorstandsmitglied Thomas Roßner.

Die durch das Bayerische Sozialministerium geförderte Initiative „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“ hilft, die Personalpolitik noch familienfreundlicher zu gestalten. Die imbus AG bietet ihren Beschäftigten eine eigene Kindergruppe, die am Standort Möhrendorf angesiedelt ist und ihren Spielplatz auf dem Firmengelände hat, verschiedene Arbeitszeitmodelle inklusive Vertrauensarbeitszeit, um die Arbeitszeit entsprechend der Arbeitsaufgaben selbständig festlegen zu können sowie die Möglichkeit, bei Bedarf im Home-Office oder in Telearbeit von zu Hause aus zu arbeiten. „Mit unserer Beteiligung an der Initiative „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“ setzen wir unser Engagement fort. Die externe Unterstützung, um unsere Personalpolitik noch familienfreundlicher zu gestalten, ist dabei äußerst hilfreich.“ so Vorstandsmitglied Thomas Roßner abschließend.

Derzeit stehen interessierten Unternehmen noch bis Herbst 2016 weitere geförderte Coachings zur Verfügung. Teilnehmen können Unternehmen aus ganz Bayern, unabhängig von der Unternehmensgröße oder der Branche. Weitere Informationen zum Projekt und zur Anmeldung unter www.elternkompetenz.bayern.de oder direkt unter Tel.: 030 – 20 65 81 50 bzw. beratung@kompetenzgewinn.bayern.de.

