

Presstext vom 12.07.2016

Bayern macht sich stark für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie – wie die Stangl & Co. GmbH aus Roding davon profitiert

Über 130 Betriebe in Bayern wurden seit Juni 2012 mit der Initiative „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen. Chancen eröffnen, Fachkräfte sichern“ beraten, wie eine zukunftsorientierte familienfreundliche Personalpolitik aussehen kann, um mit einer modernen Unternehmenskultur im Wettbewerb um fähige Köpfe gerüstet zu sein. Mit Hilfe erfahrener Coaches wurden für die Unternehmen individuelle, passgenaue frauen- und familienfreundliche Maßnahmen entwickelt und in die Unternehmen integriert.

Eines dieser innovativen Unternehmen ist die Stangl & Co. GmbH aus dem Landkreis Cham. „Mit Präzision zum Erfolg“ – diesem Motto hat sich das Unternehmen seit seiner Gründung verschrieben. Mit jahrelangem Knowhow sowie einzigartiger Fertigungsbreite und Fertigungstiefe bietet das Unternehmen ein breites Spektrum in der Präzisionstechnik.

Die qualifizierten und motivierten Fachkräfte des Unternehmens spielen dabei eine entscheidende Rolle. Allerdings spürt das Unternehmen bereits heute ganz deutlich die Auswirkungen des demographischen Wandels und die Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt. Zudem bleiben Frauen in der ländlich geprägten Region immer noch häufig zu Hause oder arbeiten weniger, um die Betreuung der Kinder zu übernehmen.

Als Antwort auf diese Herausforderungen, „passt sich das Unternehmen den Beschäftigten an, nicht die Beschäftigten dem Unternehmen“, wie der geschäftsführende Gesellschafter Johann Stangl berichtet. Die durch das Bayerische Sozialministerium geförderte Initiative „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“ berät dabei, die Personalpolitik noch familienfreundlicher zu gestalten. Die Stangl & Co. GmbH bietet flexible Arbeitszeitmodelle, verschiedenste freiwillige Sozialleistungen sowie eine eigene Kantine und gerade für junge Eltern die Möglichkeit, eine Ausbildung in Teilzeit zu absolvieren.

Eine familienfreundliche Unternehmenskultur ist ein wesentlicher Schlüssel zum Erfolg. Geschäftsführer Stangl und seine Führungskräfte fördern diesen Kurs aktiv mit: „Wir sind offen und flexibel für Neues und versuchen auf die Wünsche und Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzugehen.“ Lob gab es hierfür auch von Bayerns Sozialministerin Emilia Müller bei einem Besuch im Jahr 2015: Die Stangl & Co. GmbH habe sich „als beispielgebender Vorreiter in Sachen Personalpolitik erwiesen“¹.

Derzeit stehen interessierten Unternehmen noch bis Herbst 2016 weitere geförderte Coachings zur Verfügung. Teilnehmen können Unternehmen aus ganz Bayern, unabhängig von der Unternehmensgröße oder der Branche. Weitere Informationen

¹ <http://emilia-mueller.de/index.php?ka=1&ska=1&printit=1&idn=185>



zum Projekt und zur Anmeldung unter www.elternkompetenz.bayern.de oder direkt unter Tel.: 030 – 20 65 81 50 bzw. beratung@kompetenzgewinn.bayern.de.